

**KEHITTÄJÄVERKOSTO
ALUEKEHITYKSEN JA
ELINVOIMAISUUDEN
MENESTYSTEKIJÄNÄ
Reetakaisa Pakijärvi**

ESITELMÄN RAKENNE

- Alueelliset menestystekijät
- Kehittäjäverkostot ja aluekehityksen kolmiyhteys
- Tutkimuksen toteutus ja tavoitteet
- Tutkimuksen tulokset
- Kysymyksiä



ALUEELLISET MENESTYSTEKIJÄT

- Alueiden kilpailukykyä lisäävät tekijät
- Markku Sotarauta ”Kahdeksan alueellisen kilpailukyvyn elementtiä”
- Richard Florida ”Luova luokka”



ALUEEN MENESTYSTEKIJÄT

- Infrastuktuuri
 - Sijainti
 - Saavutettavuus
 - Yritykset
 - Asuin- ja elinympäristön laatu
 - Vahvat instituutiot
 - Toimiva kehittäjäverkosto
 - Alueen raaka-ainevarannot
 - Inhimilliset voimavarat
- (Sallinen 2011)

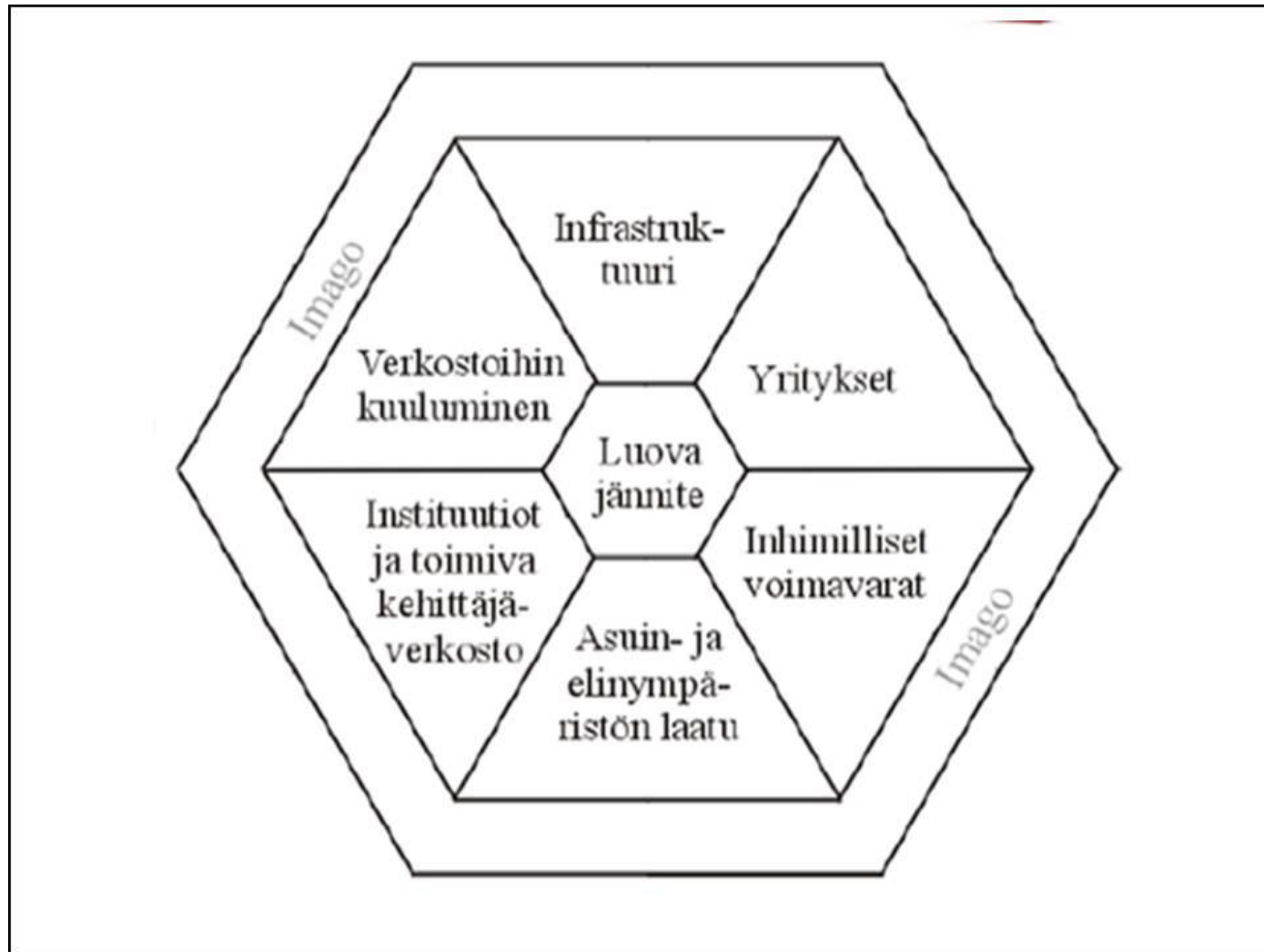
ALUEEN KILPAILUKYKYÄ LISÄÄVÄT TEKIJÄT

(Keskuskauppakamari 2011)

1. Yritykselle sopivan työvoiman saatavuus
2. Liikenneyhteydet
3. Markkinoiden läheisyys
4. Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö
5. Alueella on kasvukeskus



SOTARAUDAN KAHDEKSAN ALUEELLISEN KILPAILUKYVYN ELEMENTTIÄ



RICHARD FLORIDA & LUOVA LUOKKA

- Richard Floridan ”luova luokka” on ideointityötä tekevä luova joukko, joista tulee alueelle kasvua synnyttäviä tuotantovälineitä.
- Luova luokka on sijoittunut alueille, joissa on innostava ympäristö, taloudellisia mahdollisuuksia sekä mahdollisuuksia kaikkiin elämäntapoihin.
- 3 T’s: Talent, Tolerance and Technology
- Luovan luokan arvoihin kuuluu erilaisuuden arvostaminen sukupuoleen, seksuaalisuuteen tai etnisyyteen katsomatta. Suvaitsevuus on kilpailukykyä kohentava tekijä.

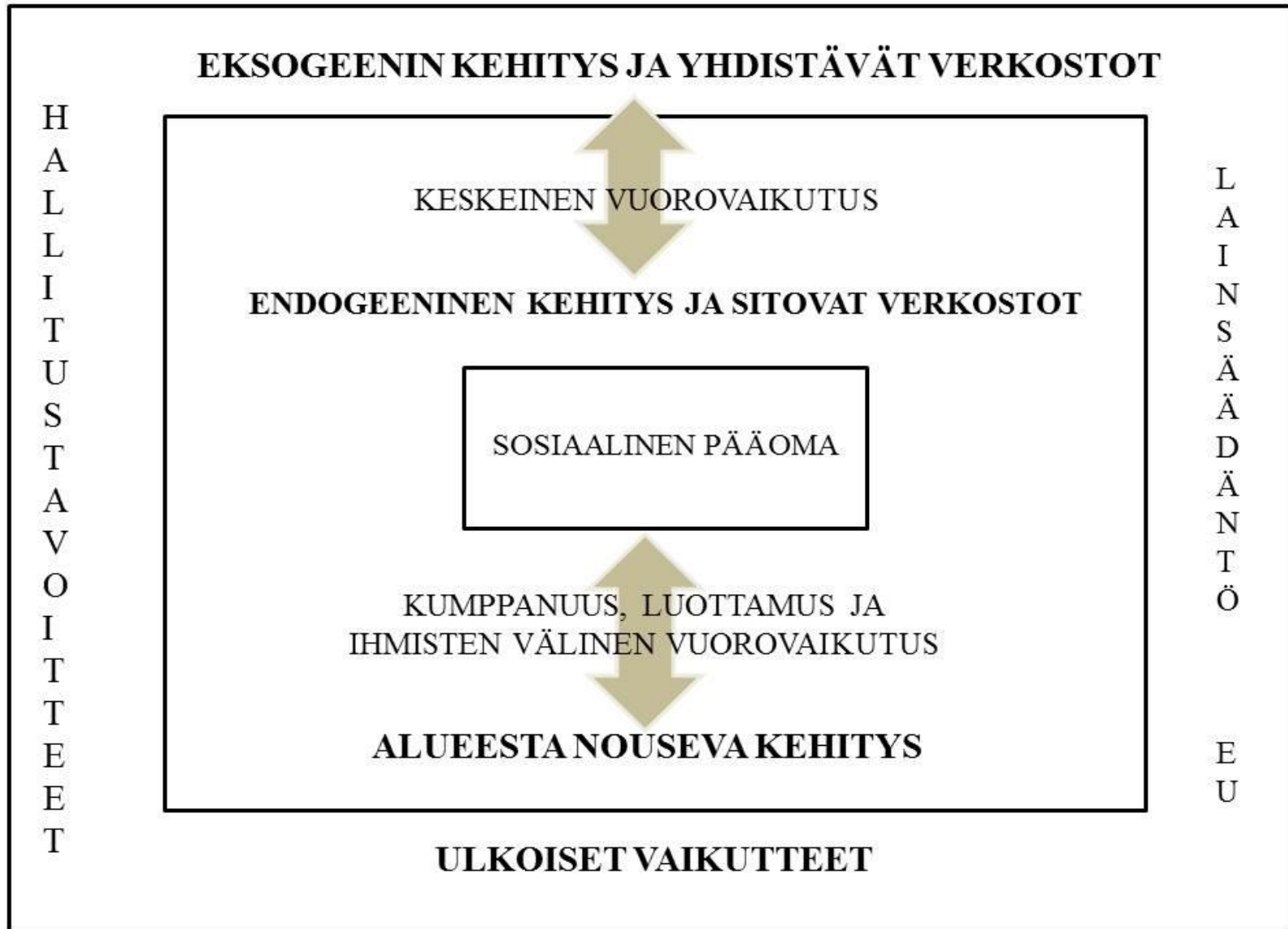


VAHVAT KEHITTÄJÄVERKOSTOT ALUEELLISENA MENESTYSTEKIJÄNÄ

- Vaikuttaa alueen pitkän aikavälin kehitykseen, yhteiset toimintaedellytykset tuovat strategisuutta.
- Tasapaino muutoksen ja pysyvyyden välillä.
- Tavoitteena kohdistaa alue ja sen ulkopuoliset resurssit alueen kehittymistä ajatellen oikeisiin asioihin.
- Institutionaaliset tekijät eivät saa tulla kehittämistyön estäväksi tekijäksi.



ALUEKEHITYKSEN KOLMIYHTEYS



ALUEKEHITYS



KEHITTÄJÄVERKOSTO
Kehitystyön
käytäntö



ALUEEN
ELINVOIMAISUUS



TUTKIMUKSEN TOTEUTUS JA TAVOITTEET

- Tutkimuksen tavoitteena on tarkastella maahanmuuttajien työllisyyden edistämistä varten luodun kehittäjäverkoston muodostumista Pohjanmaalla sekä sen suhdetta alueen vetovoimaan ja sosiaaliseen kestävyYTEEN.
- Metodina teemahaastattelut, tehtiin keväällä 2013. Haastatteluja tehtiin yhteensä 16, haastateltavia oli 19.
- Haastattelun teemoja oli kolme; Pohjanmaan elinvoimaisuus ja sosiaalinen kestävyys, maahanmuuttajien työllisyys ja alkukartoitus sekä kehittäjäverkoston rakenne.

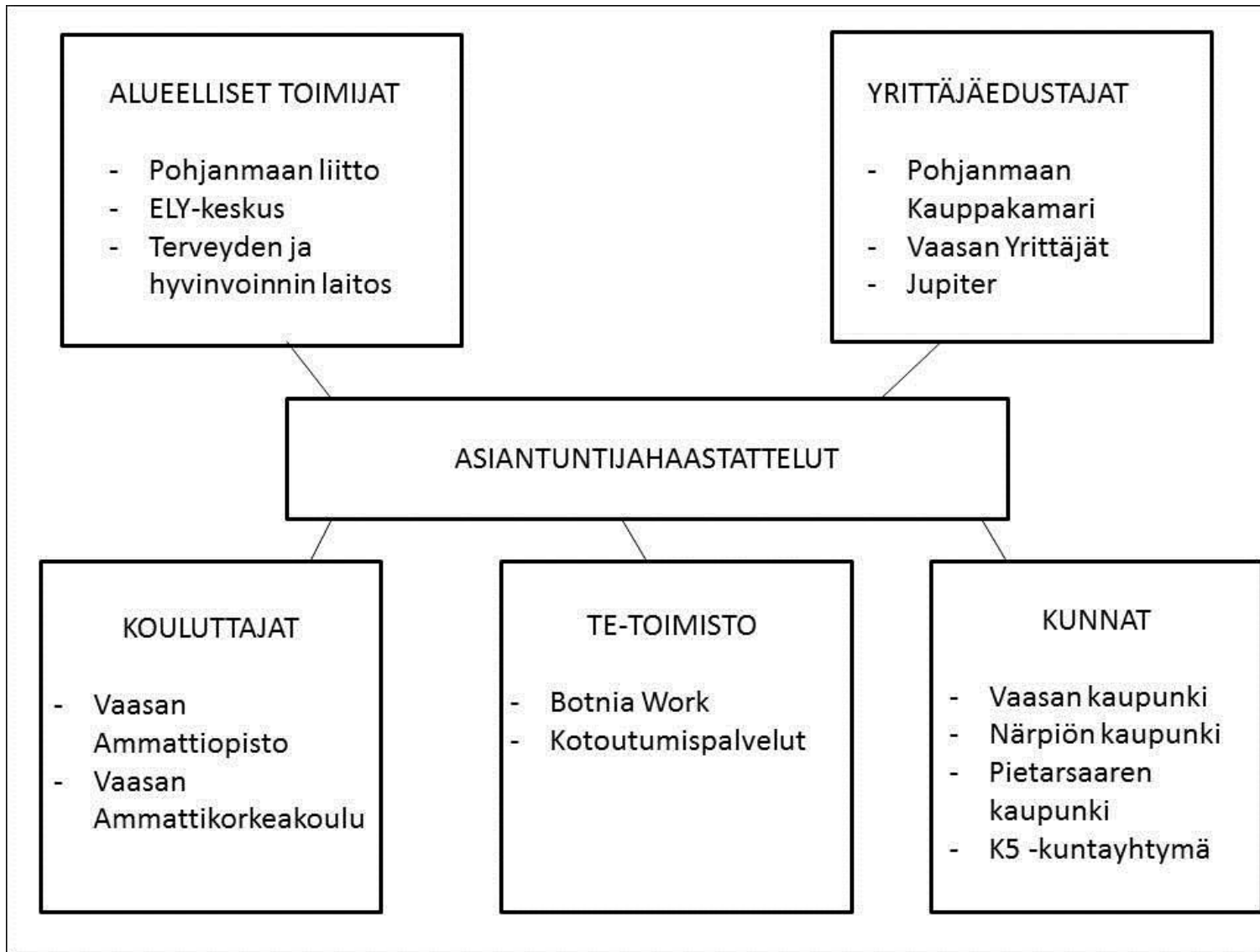


Elinvoimainen, kilpailukykyinen ja sosiaalisesti kestävä Pohjanmaa



Kotouttamislainsäädäntö, valtakunnalliset ja paikalliset strategiat/ohjelmat

HAASTATELTAVAT



TEEMA 1. ELINVOIMAINEN POHJANMAA JA SOSIAALINEN KESTÄVYYS

SOSIAALISESTI
KESTÄVÄ
POHJANMAA

Kestävä kehityksen perusta

Avoin yhteiskunta

Osallisuus, hyvinvoinnin voimavara

Kaikilla oma ihmisarvoinen paikka

Ihmiset voivat hyvin ja auttavat toisiaan

Yhteiskunnallinen koheesio

Julkisia hyvinvointipalveluita tuotetaan kaikille (hyvinvointi ja terveys erot)

Ei väestön välisiä kahtiajakoja (maahanmuuttajat/kantaväestö)



Pohjanmaan **historia ja traditio** maahanmuutton/maastamuuttoon liittyen.

Kaksikielisyys ja Ruotsista tulleet vaikutteet monikulttuurisuuteen.

Työvoiman tarve sekä monikulttuuriset yritykset ja korkeakoulut.



KRITIIKKI:

Vahva
kahtiajako

SUVAITSEVA POHJANMAA

KRITIIKKI:

Maahan-
muuttajat –
uhka?

TEEMA 2. MAAHANMUUTTAJIEN TYÖLLISYYS JA ALKUKARTOITUS

INHIMILLINEN PÄÄOMA	SOSIAALISET VERKOSTOT	VIRANOMAISTOIMET
Koulutus		Tuettu työllistäminen
Kielitaitoa		Alkukartoitus
Työkokemus		Kotouttamissuunnitelma
	Suomalaisen työelämän pelisäännöt	Työvoimapoliittinen koulutus (kielikoulutus)
	Sosiaalinen kompetenssi	

The diagram features two central olive-green boxes. The top box is labeled 'FORMAALIT KELPOISUUDET' and has arrows pointing to 'Koulutus' and 'Kielitaitoa' in the 'INHIMILLINEN PÄÄOMA' column, and an arrow pointing to 'SOSIAALISET VERKOSTOT' in the 'SOSIAALISET VERKOSTOT' column. The bottom box is labeled 'INFORMAALIT KELPOISUUDET' and has arrows pointing to 'Työkokemus' in the 'INHIMILLINEN PÄÄOMA' column, and arrows pointing to 'Suomalaisen työelämän pelisäännöt' and 'Sosiaalinen kompetenssi' in the 'SOSIAALISET VERKOSTOT' column.



MAAHANMUUTTAJAT

-Resurssit käyttöön

TYÖVOIMAN TARVE

Tuettu työllistäminen
Työkokeilut ja
harjoittelut

Kilpailuetua
monikulttuurisuudesta

Joustavat mallit työn ja
kieliopintojen välille
Joustavampi
oppisopimus

- Sosiaali- ja terveysala
→ työvoimapula
- Ulkomaan
rekrytoinnit

KUNNAT

Vastuu kotouttaa
Oma intressi
Koventunut
julkinen puoli?

YRITYKSET

Yhteiskuntavastuu
Hyödyn näkökulma
Pk-sektori

TYÖNANTAJAT

- Maahanmuuttajien työttömyys
→ jokaisessa on
mahdollisuus!
- Kansainväliset
opiskelijat →
polku kielen
oppimiseksi

TEEMA 3. KEHITTÄJÄVERKOSTO MAAHANMUUTTAJIEN TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEKSI



TUTKIMUSTULOKSIA

- Suvaitsevalla Pohjanmaalla on kaikki edellytykset aiesopimuksen ja kehittäjäverkoston synnylle maahanmuuttajien työllisyyden edistämiseksi. Monikulttuurisuuden arvo nähdään ja jokaisen resurssit tulisi hyödyntää.
- Alkukartoitus tarvitsee mallin, lisää resursseja ja pysyvän rakenteen osana kunnan palveluja.
- Kehittäjäverkosto kaipaa kotipesän, konkreettiset toimenpiteet, eri toimijoita sekä yhteistä tahtotilaa ja sitoutumista.



KRITISOITAVAA

- Kuntatyöllistäjän vastuu
 - Nuorten/opiskelijoiden työharjoittelut
- Alkukartoitus jäänyt monelle pimentoon, tarve kokonaisvaltaiselle palveluketjulle
 - Terveiden ja hyvinvoinnin nostaminen osaksi kartoituksia
 - Ulkoistetut osaamiskartoitukset
- Kehittäjäverkoston pullonkaulat
 - Yhteistyö/Organisaatio- sekä kuntarajat ylittävä
 - Alueellisten ja kansallisten toimijoiden vuoropuhelu
 - Alueelliset vahvuudet ja niiden hyödyntäminen
 - Aiesopimus-käytännön tasolle vieminen



KIITOS!

Gradu löytyy kokonaisuudessaan tiedekirjasto Tritonian verkkosivuilta marraskuussa.

